



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
г. Иркутск

АДМИНИСТРАЦИЯ

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРЕ

НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

от 29.08.2017

№ 214-ОС-770/7

О внесении изменений в устав
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Иркутска средней
общеобразовательной школы № 46

В целях приведения уставов муниципальных общеобразовательных организаций в соответствие с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, руководствуясь ч. 5. ст. 108 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Положением о департаменте образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, утвержденным решением Думы города Иркутска от 27.05.2011г. № 005-20-230344/1,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска СОШ № 46.
2. Директору МБОУ г. Иркутска СОШ № 46:
 - зарегистрировать изменения в устав в установленном законодательством порядке в течение недели после подписания настоящего приказа;
 - изменения в устав в течение 10 дней после регистрации представить в отдел общего образования ДО КСПК для хранения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела общего образования ДО КСПК администрации города Иркутска.

Начальник департамента образования

А.К. Костин

Троицкая Н.Е.
520182



Утверждено:
Начальник департамента образования
комитета по социальной политике и
культуре администрации города
Иркутска

« _____ » _____ /А.К. Костин/
2017 г.



Изменения в Устав
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Иркутска средней
общеобразовательной школы № 46

г. Иркутск
2017

Согласовано:

и.о. начальника отдела общего образования
департамента образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска

Троицкая /Н.Е.Троицкая/
« 29 » августа 2017 г.

Согласовано:

Главный специалист - юрист департамента
образования комитета по социальной
политике и культуре администрации города
Иркутска

Музычук /С.Ю. Музычук/
« 29 » августа 2017 г.

ПРИНЯТ

На общем собрании работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения города
Иркутска средней общеобразовательной
школы № 46

« 23 » августа 2017г.

Протокол № 9

Внести в Устав МБОУ города Иркутска СОШ № 46 (далее - Устав) следующие изменения:

- 1) пункт 1.5. Устава изложить в следующей редакции:
«1.5. Учреждение является унитарной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме муниципального учреждения. Тип образовательной организации - общеобразовательная организация.»;
- 2) пункт 4.12. Устава изложить в следующей редакции:
«4.12. Обучающиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти государственную итоговую аттестацию в сроки, определяемые порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам.».
- 3) пункт 4.16. Устава изложить в следующей редакции:
«4.16. Форма получения общего образования и форма обучения по конкретной основной общеобразовательной программе определяются родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося. При выборе родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося формы получения общего образования и формы обучения учитывается мнение ребенка.».
- 4) в подпункте 2 пункта 4.19 Устава слова «не более 15 человек» заменить на слова «не более 12 человек»;
- 5) пункт 5.4. Устава изложить в следующей редакции:
«5.4. Права, обязанности и ответственность работников учреждения, занимающих должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции:
5.4.1. Работник имеет право:
5.4.1.1. На заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
5.4.1.2. На предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
5.4.1.3. На рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
5.4.1.4. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы с учетом квалификации работы, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

5.4.1.5. На отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых основных и дополнительных отпусков;

5.4.1.6. На полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

5.4.1.7. На подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.1.8. На объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

5.4.1.9. На участие в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, соглашением и коллективным договором формах;

5.4.1.10. На ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении Коллективного договора, соглашений;

5.4.1.11. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

5.4.1.12. На разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.1.13. На возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.1.14. На обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

5.4.1.15. Пользоваться другими правами в соответствии трудовым договором, законодательством Российской Федерации, иными локальными нормативными актами Учреждения.

5.4.2. Работник обязан:

5.4.2.1. Добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;

5.4.2.2. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

5.4.2.3. Незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности

имущества работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя;

5.4.2.4. Бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя;

5.4.3. Ответственность работника:

5.4.3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава школы, Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, распоряжений руководителя образовательной организации работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

5.4.3.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

5.4.3.3. За виновное причинение образовательной организации или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник образовательной организации несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым законодательством.».